

XP

Rémy - @rymai, François - @fjag, Julien - @???



WINDOWS **XP** ?



Photo par [Obie Fernandez](#)

EXTREME PROGRAMMING !

DÉROULEMENT DU COURS

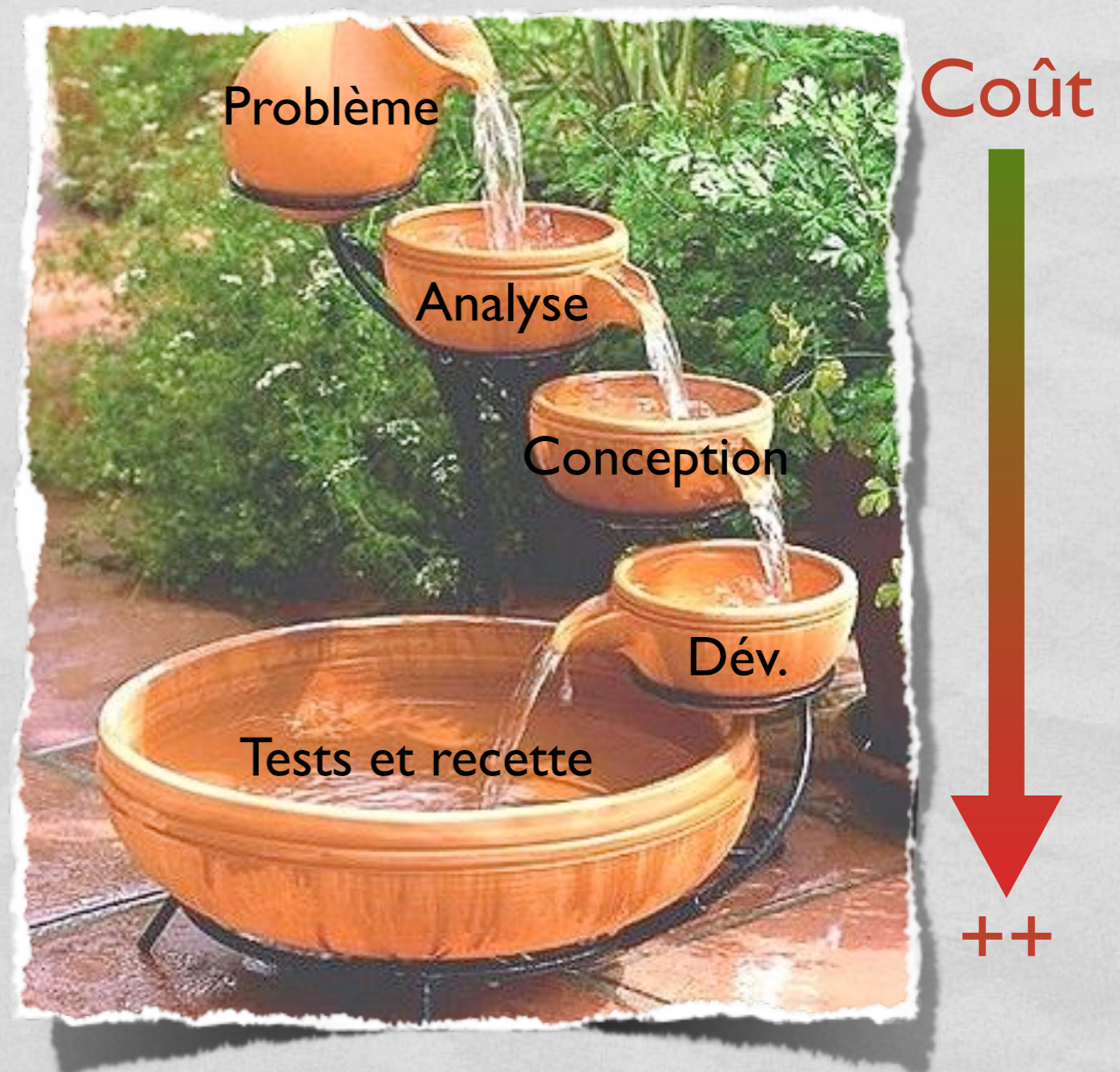
1. Introduction : Mais pourquoi ?!
2. XP, le concept
3. XP, le pilotage
4. Conclusion



I. INTRO : MAIS POURQUOI ?!

La cascade! (le modèle "classique")

- Impossible de remonter
- Changement == Mal
- Lourd
- A établi de bonnes bases



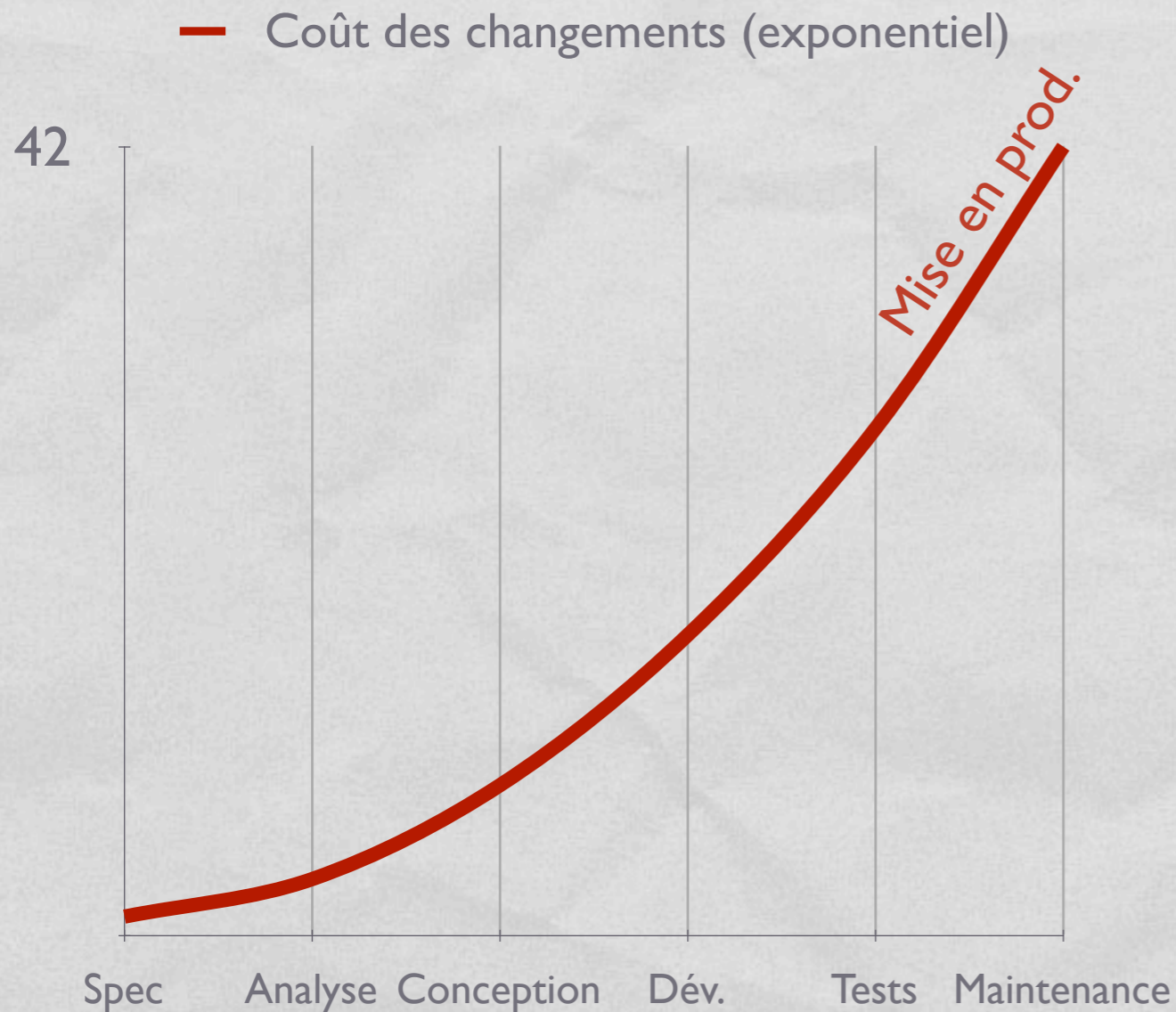
I. INTRO : MAIS POURQUOI ?!

Les autres! (les descendants)



I. INTRO : MAIS POURQUOI ?!

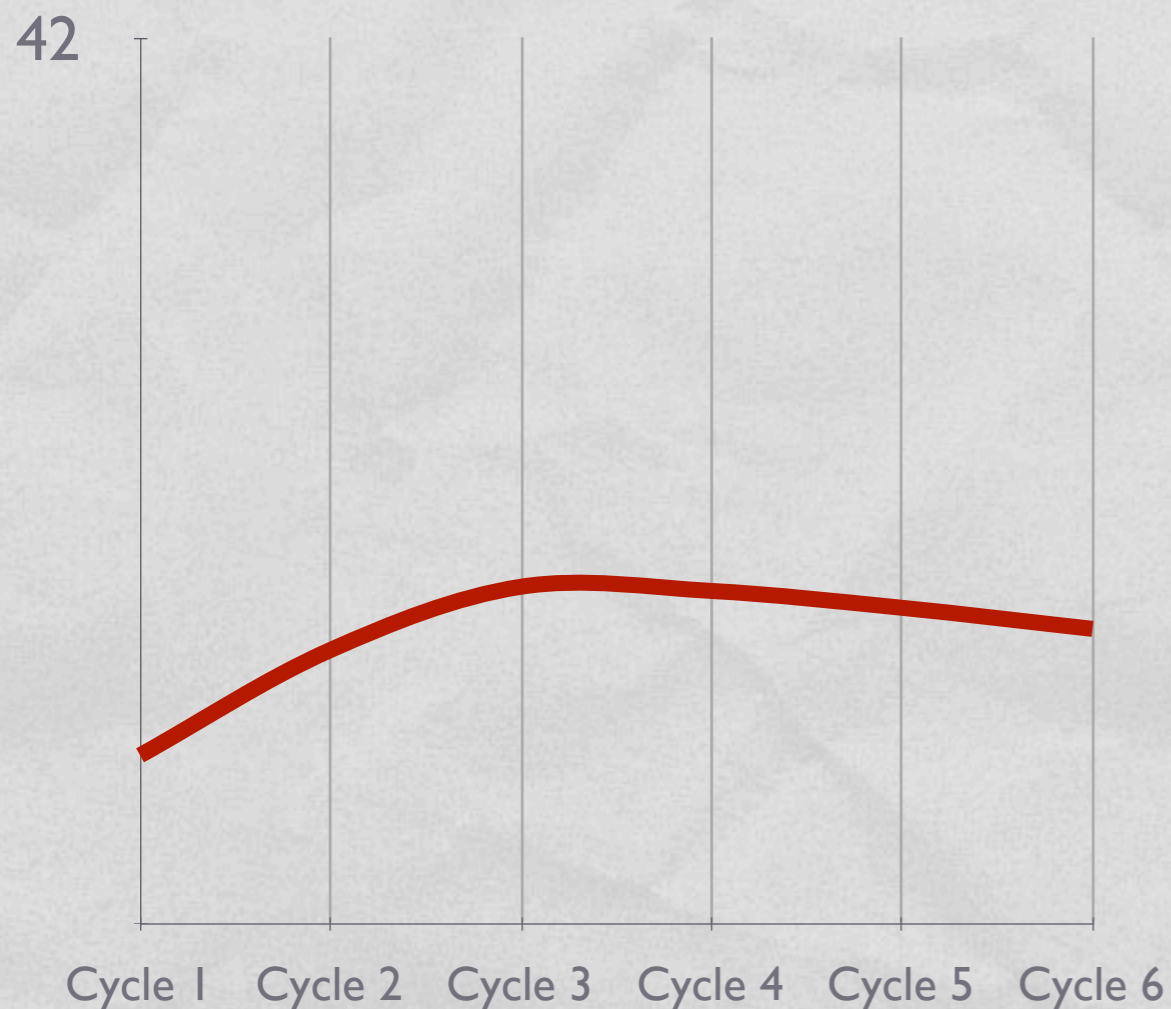
Le problème! (“non au changement”)



2. XP, LE CONCEPT

XP n'a pas peur! (ouverture au changement)

— Coût des changements (mieux)



2. XP, LE CONCEPT

5 valeurs fondamentales

- Communication
- Simplicité
- *Feedback*
- Courage
- Respect



2. XP, LE CONCEPT

13 Pratiques 1/4

- Client sur site
- Planning poker
- Intégration continue
- Petites livraisons



2. XP, LE CONCEPT

13 Pratiques 2/4

- Rythme soutenable
- Tests de recette
- Tests unitaires
- Conception simple



2. XP, LE CONCEPT

13 Pratiques 3/4

- Utilisation de métaphores
- *Refactoring*
- Appropriation collective du code
- Convention de nommage



2. XP, LE CONCEPT

13 Pratiques 4/4

- Programmation en binôme



3. XP, LE PILOTAGE

Le rôle du “client XP” : MOA

- Détermine les fonctionnalités
- Gère les priorités
- Définit les spécifications précises
- Rejoint le projet à plein temps



3. XP, LE PILOTAGE

La phase initiale d'exploration

- Très courte (1 mois max)
- Objectifs :
 - Définir le contenu fonctionnel (scénarios granulaires développable en 1 itération)
 - Établir un premier plan de développement
 - Produire la toute première version



3. XP, LE PILOTAGE

Développement et livraisons

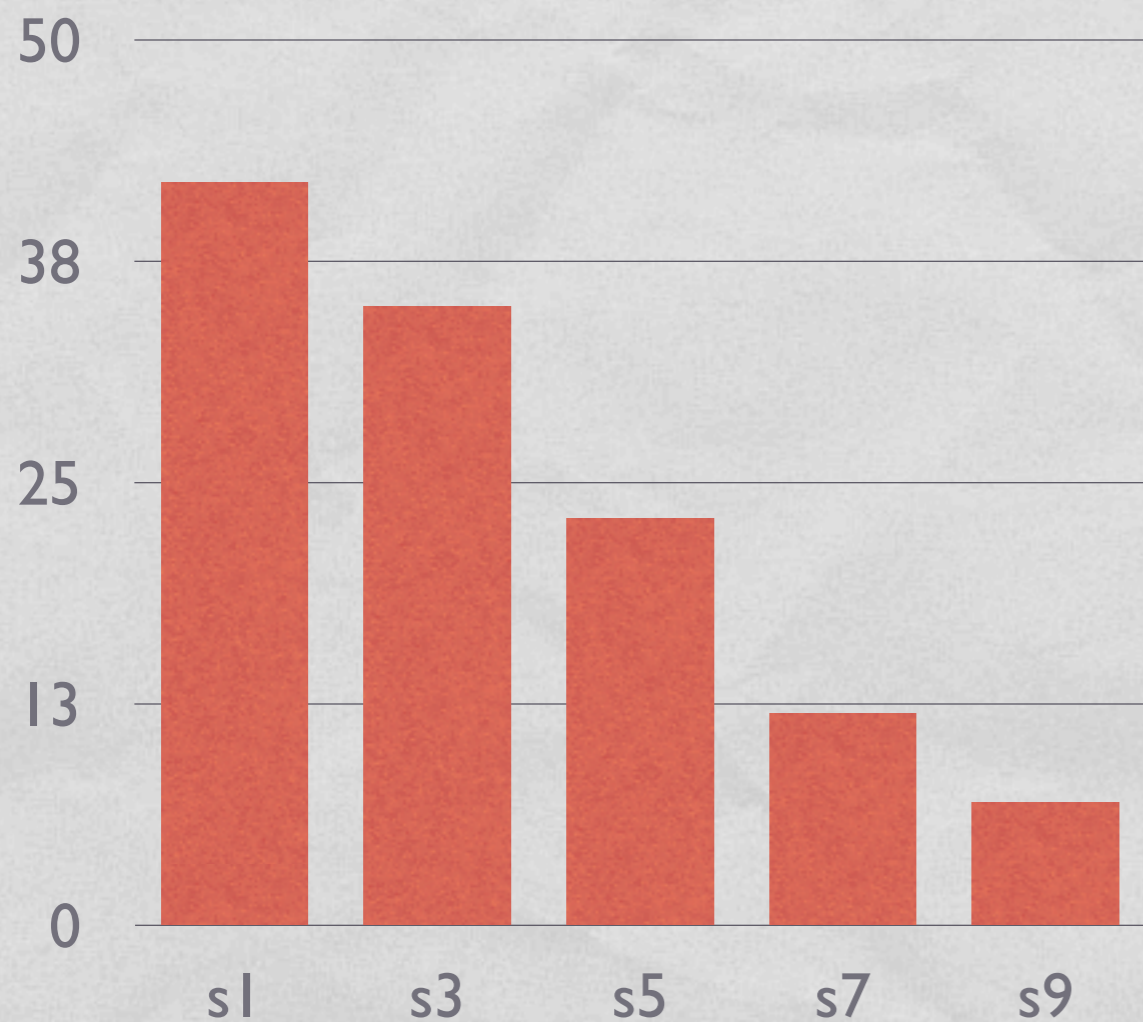
- Première mise en production
- Livraisons suivantes : mise à jour constante du plan de dév.



3. XP, LE PILOTAGE

Suivi du projet

■ Points restant à développer



4. CONCLUSION

++

- Philosophie et pratiques extrêmes
- *Client friendly!*
- Processus simple, naturel : productivité!

--

- Client doit adopter la mentalité
- Recrutement plus *touchy!*
- Méthode à appliquer dans son ensemble!





MERCI
DES QUESTIONS ?